

HET FEDEDERAAL REGEERAKKOORD

Wat is belangrijk voor de zelfstandige supermarkten?

MODERNISERING VAN HET ARBEIDSRECHT

- Afschaffing van de minimale wekelijkse arbeidsduur 1/3e van een voltijds uurrooster.
- De verhoging van de begrenzing van studentenarbeid tot maximaal 650 uur. De leeftijdsgrens voor studentenarbeid wordt 15 jaar.
- Het verbod op nachtarbeid wordt afgeschaft, net als de wettelijke verplichte sluitingsdag. De regelgeving inzake openingsuren wordt versoepeld.
- Nachtarbeid in de distributiesector start voortaan vanaf middernacht (24 uur) in de plaats van de huidige grens vanaf 20 uur. Bestaande premies vastgelegd in CAO's blijven hierbij gelden.
- Na overleg met de sociale partners wordt uiterlijk voor 31/12/2025 de proefperiode opnieuw ingevoerd waardoor het arbeidscontract kan worden beëindigd met opzeg van 1 week gedurende de eerste 6 maanden.
- Uitbreiding van de flexi-jobs naar andere sectoren. Het maxi jaarinkomen voor flexi-jobs wordt verhoogd van 12.000 naar 18.000 euro, en waar geldend wordt het maximum uurloon verhoogd van 17 naar 21 euro. Het verbod voor voltijdse werknemers om te werken bij verbonden ondernemingen wordt geschrapt. Sectoren kunnen via opt-out flexi-jobs uitsluiten of reguleren.
- Invoering 360 vrijwillige overuren zonder motief of inhaalrust. Voor 240 overuren is geen overloon verplicht en bruto gelijk aan netto. Ook voor deeltijdse werknemers die minstens 3 jaar deeltijds werken op voorwaarde dat er een tijdelijke toename van werk is.
- Beperking van het aantal beschermingsvergoedingen in het kader van een ontslag.

LANGDURIGE ZIEKEN

- Werkgevers betalen 30% van de uitkeringskosten gedurende 2 maanden (kmo's worden uitgesloten, definitie van 'kmo' moet nog worden bepaald; huidige sanctie komt te vervallen)
- Na 8 weken ziekte moet er een re-integratie traject worden gestart. Indien dat niet gebeurt na 6 maanden, riskeren de bedrijven vanaf 20 wn's een sanctie
- Er is een vrijstelling van het ziektebriefje van 2x1 dag
- Er moet een preventief re-integratiebeleid worden ontwikkeld

LOONVORMING

- De automatische loonindexering blijft behouden
- Er komt een vereenvoudiging van de loonbonus CAO90

AANWERVINGSPREMIES

- De premies voor eerste werknemer blijft bestaan (maar verminderd tot €2000/kwartaal)
- De +2 en 3 wn'r wordt beperkt tot 3 jaar
- Herinvoering van aanwerving 4^e, 5^e en 6^e wn'r, maar verminderd tot €1000/kwartaal)

KOOPKRACHT

- De loonkost wordt verlaagd voor de lage- en middenlonen. Daarnaast worden de minimumlonen in twee fases verhoogd. De impact hiervan op de werkgevers wordt verlicht via een compensatiemechanisme.

- Verhoging van de maaltijdcheques (2x€2) tijdens legislatuur en aftrekbaarheid werkgeverskost wordt verhoogd,
- De andere cheques (eco,...) worden afgeschaft, maar de bestedingsmogelijkheden van de maaltijdcheque wordt verruimd;
- Er komt een verlaging van de verpakkingshoeft op water en herbruikbare verpakkingen evenals het afschaffen van accijnzen op de zero-drankjes, koffie en thee

SOCIAAL OVERLEGMODEL

- Vraag aan sociale partners om tegen 1/1/2027 het aantal paritaire comité's te verminderen
- De bescherming van kandidaten sociale verkiezingen wordt beperkt tot 6 maanden

PENSIOENEN

- Harmonisering 2^e pijler voor arbeiders en bedienden (cao's moeten voor 2027 plan van invoering vanaf 2023 voorzien)
- Er komt een verplicht aanvullend pensioen voor alle werknemers van 3%

CASHBEHEER

- Zelfstandige supermarkten mogen opnieuw een geldautomaat in de winkel plaatsen
- Er komt een 'totaalaanpak' voor de kosten die gepaard gaan met het ontvangen van elektronische betalingen voor ondernemingen.

ADMINISTRATIEVE ROMPSLOMP

- De Federal Learning Account (FLA) wordt afgeschaft en vervangen door een administratief minder belastend systeem
-