

NOTA REGERINGSVOORSTEL EN ENERGIEPREMIE 500 OF 750 EURO

Tekst regeringsvoorstel

“Gezien de uitzonderlijke context ten gevolge de oorlog in Oekraïne en de impact van deze crisis op de energieprijzen, creëert de regering de mogelijkheid voor de sociale partners om, in de sectoren en/of bedrijven waar tijdens de crisis goede resultaten zijn behaald, te onderhandelen over uitzonderlijke *one shot* ad hoc verhogingen boven de 0%, en dit onder de vorm van een energiepremie. Om de bedrijven voldoende rechtszekerheid te geven, zal artikel 10 van de wet van 25 juli 1996 worden aangepast.”

Concrete modaliteiten

De toekenning van de energiepremie moet vervat zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal vlak of op ondernemingsvlak. Kan dergelijke overeenkomst niet worden gesloten bij gebrek aan een syndicale delegatie of gaat het om een personeelscategorie, waarvoor het niet de gewoonte is dat zulke overeenkomst wordt beoogd, dan mag de toekenning geregeld worden door een individuele overeenkomst. In het geval er een collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal vlak wordt gesloten, dan moet deze, om rechtsgeldig te zijn, twee definities bevatten gebaseerd op resp. een hoge en een uitzonderlijk hoge winst in 2022, die de ondernemingen afbakt waar tijdens de crisis goede resultaten zijn behaald. De energiepremie van max. 500 euro kan enkel in de groep van ondernemingen worden toegekend waar er in 2022 een hoge winst werd behaald. In de groep van ondernemingen waar er een uitzonderlijk hoge winst in 2022 werd behaald, kan de energiepremie max. 750 euro bedragen. In het geval er een overeenkomst op ondernemingsvlak wordt gesloten, voegt men een verantwoording toe dat men een onderneming is waar tijdens de crisis goede resultaten zijn behaald.

- De energiepremie bedraagt netto max €500 resp. €750 per werknemer
- De premie moet uitgekeerd/aangerekend worden in/op 2023.
- De premie wordt niet als loon beschouwd: de werkgever is een bijzondere bijdrage van 16,5% verschuldigd op het bedrag.
- Er zijn geen belastingen op verschuldigd en ze is 100% fiscaal aftrekbaar.

Wat nu?

Als er een IPA (Interprofessioneel Akkoord) komt, dan zijn de sectoren straks dus alweer aan zet. Maar wat is een (uitzonderlijk) ‘hoge winst’? Is dat een positieve bedrijfswinst (bedrijfs- of operationele winst – kosten of code 9901 op de jaarrekeningen) behaald in de kalenderjaren 2019 en 2020? Gaat het om de omzet (code 70), of brutomarge (code 9900), als de omzet niet beschikbaar is zoals bij verkorte balansen, die dan met een minimum % is gestegen? Of is code 9903 van de jaarrekening of de winst (verlies) van het boekjaar voor belastingen, beter dan 9901, omdat uitzonderlijke resultaten dan niet worden meegenomen? Tot slot zou ook de winst als evolutie of in verhouding tot een andere post uit de jaarrekening kunnen worden genomen (bv. kapitaal -> rendement)? En los van deze vraag... wat is ‘hoog’ en ‘uitzonderlijk hoog’?