

## 202001 Middelgrote levensmiddelenbedrijven (groep C) 2017 - 2018

### Woon-werkverkeer

#### 1. Referentie

(NAR-CAO nr. 19octies, geldig vanaf 1/2/09 voor onbepaalde duur)

CAO 29/6/16, reg.nr. 134362/CO/202.01, geldig van 1/1/16 voor onbepaalde duur, NAR-CAO nr. 19ter, laatst gewijzigd door CAO nr. 19octies, geldig vanaf 1/2/09 voor onbepaalde duur en CAO 4/9/17, reg.nr. 142295, geldig van 1/8/17 voor onbepaalde duur

#### 2. Toepassingsgebied

De verplichte tussenkomst in de verplaatsingen van de werknemers geldt voor alle werknemers ongeacht de hoogte van het loon.

Dezelfde tussenkomst geldt als de woonplaats van de werknemer zich in een andere EU-lidstaat bevindt.

#### 3. Verplaatsing met het openbaar vervoer - trein

Algemene regel.

Tussenkomst volgens de tabel van de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart NMBS (= tabel, initieel opgevat als gemiddeld 75% van de kostprijs van de treinkaart). De tabel geeft de kilometerafstand de afstand enkel aan, terwijl de met die afstand corresponderende vergoeding op de reis heen en terug slaat.

#### 4. Verplaatsing met ander openbaar vervoer dan het treinverkeer

Verplichte tussenkomst voor verplaatsingen vanaf 2 km, berekend vanaf de vertrekhalte

##### Afstanden vanaf 2 km tot 5 km :

De tussenkomst van de werkgever wordt als volgt berekend :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de tussenkomst volgens de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart voor een overeenstemmende afstand (= tabel, initieel opgevat als gemiddeld 75% van de kostprijs), zonder evenwel 60% van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;
- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8% van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de tussenkomst volgens werkgeversbijdrage voor de treinkaart voor een afstand van 7 km (vanaf 1/8/17: 11 km) te overschrijden (cf. tabel, initieel opgevat als gemiddeld 60% van de kostprijs).

##### Afstanden vanaf 5 km :

De tussenkomst van de werkgever wordt als volgt berekend :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de tussenkomst volgens de werkgeversbijdrage in de prijs van de

treinkaart voor een overeenstemmende afstand (= tabel, initieel opgevat als gemiddeld 75% van de kostprijs), zonder evenwel 75% van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8% van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de tussenkomst volgens werkgeversbijdrage voor de treinkaart voor een afstand van 7 km (vanaf 1/8/17: 11 km) te overschrijden (cf. tabel, initieel opgevat als gemiddeld 75% van de kostprijs).

## 5. Verplaatsing met gecombineerd openbaar vervoer (trein + andere)

Algemene regel.

- er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd zonder dat er onderscheid gemaakt wordt per soort openbaar vervoermiddel: bijdrage van de werkgever is gelijk aan de tussenkomst volgens werkgeversbijdrage voor de treinkaart;
- in elk ander geval wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend: aparte berekeningen voor elk afzonderlijk openbaar vervoermiddel overeenkomstig bovenstaande regels (zie punt 3 en 4), die daarna opgeteld worden.

Voor de werknemers met een woonplaats in het buitenland, is de maximale tussenkomst volgens de werkgeversbijdrage voor de treinkaart NMBS, op basis van het aantal km tussen de woonplaats op het grondgebied van een andere lidstaat en de tewerkstellingsplaats in België.

## 6. Ander vervoer

Algemene regel.

Geen verplichte tussenkomst.

## 7. Fiets

Deze vergoeding geldt voor een afstand van maximum 20 km heen en terug.

Bedrag : vanaf 1/1/16 0,22 EUR per km (vanaf 1/1/18: 0,23 EUR per km) ten belope van de werkelijk afgelegde afstand tussen de woonplaats en het werk tot maximum 20 km heen en terug.

Procedure : Uitbetaling minimum éénmaal per maand op voorlegging van een ondertekende verklaring met de vermelding van het aantal gereden kilometers en de dagen waarop de verplaatsing gemaakt werd.

## DISCLAIMER

©Liantis juridische dienst

Liantis juridische dienst verzorgt de sociaaljuridische dienstverlening voor alle kantoren en diensten van Liantis sociaal secretariaat vzw, ESS 510, en voor de andere rechtspersonen van Liantis.

Wij geven u deze informatie op vrijwillige basis. Daarbij streven we er steeds naar om dit op een zeer zorgvuldige manier te doen. Gelet op deze middelenverbintenis, kan op basis van deze informatie nooit de aansprakelijkheid van Liantis sociaal secretariaat vzw of een andere rechtspersoon van Liantis ingeroepen worden.